



Diagnóstico 360° y Hoja de Ruta

Evaluación integral de las condiciones del territorio, del proyecto y de la organización, que se traduce en un perfil de viabilidad comparable y una hoja de ruta priorizada.

Resultados

- Perfil de viabilidad por dimensión y variable, con su nivel de certeza.
- Brechas críticas y factores habilitantes, con sus causas e interrelaciones.
- Distinción entre lo que la empresa controla, lo que puede influir y lo que debe monitorear.
- Iniciativas priorizadas, con secuencia y responsables sugeridos.

Cuándo aplica

- Decisiones de inversión, ingreso a tramitación, construcción o ampliación.
- Definición o revisión de la estrategia territorial y su alineación con el negocio.
- Medición del aporte del proyecto al territorio.
- Optimización de los recursos destinados a relacionamiento y valor local.

Metodología

Aplica las 35 variables del Índice al territorio, al proyecto y a la organización. Integra información pública e interna, entrevistas con equipos de la empresa y levantamiento con actores del territorio; cuando se requiere medir percepción, legitimidad o confianza, incorpora una encuesta territorial. La hoja de ruta se construye con la organización en un taller de priorización.

En contextos de conflicto latente o activo, el diagnóstico distingue los factores de contexto de aquellos que dependen de la gestión de la empresa y establece las prioridades de intervención.

ENTREGABLES

PRODUCTO	DESCRIPCIÓN
Perfil integral de viabilidad	Resultados por dimensión y variable, con su nivel de evidencia e incertidumbre.
Diagnóstico integrado	Principales brechas y factores habilitantes, sus causas y sus implicancias para el proyecto.
Matriz de gestión	Clasificación de cada brecha según el grado de control de la empresa: intervenir, coordinar con terceros o monitorear.
Priorización estratégica	Ordenamiento de las brechas según incidencia, urgencia, capacidad de intervención y nivel de evidencia.
Hoja de ruta	Objetivos, acciones, secuencia, responsables sugeridos, gobernanza, hitos e indicadores.